

Рассмотрено:  
На заседании педагогического совета  
Протокол № 2 от 27.02.2023г.

Утверждаю:  
Директор ГБОУ ООШ с.Купино  
\_\_\_\_\_ Л.В.Климова  
Приказ от 27.02.2023г. №13/1

**Положение**  
**о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не**  
**предусмотренному образовательной программой**

Согласовано:  
Совет старшекласников  
Протокол №1 от 27.02.2023г.

Согласовано:  
Родительским Комитетом  
Протокол №1 от 27.02.2023г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся) разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Федерального закона от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума,

способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в с фере образования созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся ГБОУ ООШ с. Купино.

Его основными задачами являются:

1.3.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

1.3.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;

1.3.3. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГБОУ ООШ с.Купино и прилегающей к ней территории;

1.3.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГБОУ ООШ с.Купино, классных кабинетах, пришкольной территории.

1.4. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;

- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями обучающиеся 1-9 классов.

1.7. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

1.8. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью: \_\_\_\_\_ трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

1.9. Привлекаются к труду

1.10. для учащихся 1-4 классов – не более 40 минут  
для учащихся 5-9 классов – не более 60 минут

1.11. Общая продолжительность ежедневной работы обучающихся в период летних каникул не должна превышать : для обучающихся 5-6 классов – 1,5 часа, для обучающихся 7-8 классов – 2 часа.

1.12. В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

1.13. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

1.14. При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно- полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ШКОЛЬНИКОВ**

2.1. Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:

- труд на пришкольном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной

- растительности, окапывание деревьев; сбор лекарственных растений);
- несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов;
  - благоустройство школьной территории (полив растений, обрезка декоративных кустарников, высадка деревьев, цветов);
  - работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее,
  - оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
  - участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу и школе, в столовой;
  - уборка учебных помещений, кабинетов; мытьё учебной мебели, подоконников, дверей; проведение в кабинетах генеральных уборок;
  - озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
  - участие в волонтерских движениях различной направленности;
  - участие в субботниках,
  - составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов,
  - прохождение летней практики («Положение о летней трудовой практике»).

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3. Администрация ГБОУ ООШ с.Купино выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

2.4. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

2.5. Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся школы, при написании характеристик.

### **3. ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО- ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОУ:

а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях ГБОУ ООШ с.Купино;

б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории ГБОУ ООШ с.Купино;

в) оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей территории;

г) оказание помощи в осенне - весенний, зимний и летний периоды.

3.2.2. Акции:

а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;

б) гражданско-патриотической направленности ;

в) экологической направленности;

г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтерское движение:

а) систематическая шефская и тимуровская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);

б) проведение круглых столов с интересными людьми;

в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

#### **4. НОРМАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО- ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД**

4.1. Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора ОУ о назначении руководителей трудовых объединений;

- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;

- журнала проведения инструктажа по технике безопасности;

- журнала учета выполнения практической деятельности обучающихся.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Администрация ГБОУ ООШ с.Купино организует социально-значимую деятельность, общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально- значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация ГБОУ ООШ с.Купино.

5.5. Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

## **6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

6.2. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.