

Утвержден:

Приказом директора ГБОУ ООШ с.Купино

от 20.10.2022г. № 144/1

_____ Л.В.Климова

Изменения

в **Коллективный договор** между работниками и работодателем государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Купино муниципального района Безенчукский Самарской области

Внести в **Коллективный договор** между работниками и работодателем государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Купино муниципального района Безенчукский Самарской области, следующие изменения:

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.8. заменить следующей редакцией:

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в учреждении у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Очередность предоставления отпусков устанавливается графиком отпусков, утвержденным директором учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения не позднее, чем за две недели до начала календарного года. График отпусков доводится до сведения работников.

О времени начала отпуска работники должны быть извещены под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной

платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Ежегодный дополнительный неоплачиваемый отпуск продолжительностью до 14 дней предоставляется работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет: а также:

- одиноким матерям с ребёнком до 14 лет;
- отцам, воспитывающие ребёнка до 14 лет без матери;
- родителям, воспитывающие двух и более детей до 14 лет;
- родителям, воспитывающие ребёнка-инвалида до 18 лет.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется сотрудникам по их желанию в удобное для них время, у которых трое и более детей до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.