



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
БЕЗЕНЧУКСКОГО РАЙОНА**

ул. Луговцева, 8, п. Безенчук, 446250

Директору ГБОУ ООШ с. Купино

Климовой Л.В.

27.08.2020 № 04-03-902-601/20

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка ГБОУ ООШ с. Купино,
утвержденных 17.12.2015

Прокуратурой района во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 29.08.2014 № 454 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции» изучены локальные акты образовательных организаций района, а также проанализирована работа по размещению доступной информации в сфере профилактики коррупции.

Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений установлены Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Закона № 273-ФЗ).

В силу ст. 1 Закона № 273-ФЗ, под противодействием коррупции понимается деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий, в т.ч. по предупреждению коррупции, по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах: признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер; приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и т.д. (ст. 3 Закона № 273-ФЗ).

В силу ч. 1 ст. 13.3 Закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Статья 189 ТК РФ гласит, что трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) предусмотрено, что работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Согласно ст. 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Директором ГБОУ ООШ с. Купино 17.12.2015 утверждены правила внутреннего распорядка (далее по тексту - Правила внутреннего распорядка).

Согласно п. 33 ст. 2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

В силу п. 7, 7.1, 8 ст. 81 ТК РФ основанием к расторжению трудового договора является, в том числе непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

В силу ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Вместе с тем, в нарушение указанных положений закона в Правилах внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ с. Купино в обязанности

работника соответствующие положения о необходимости принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не включены.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием сотрудника прокуратуры Безенчукского района в установленный законом десятидневный срок с момента его поступления.

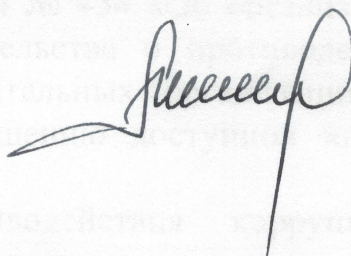
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствие с действующим законодательством.

3. О месте и времени рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения протеста в письменной форме сообщить в прокуратуру района с приложением документов, подтверждающих устранение нарушений закона.

Прокурор района

старший советник юстиции



С.А. Фридинский